

**Bilancio di
Sostenibilità
2025**



edilizia • restauro

Sommario

Lettera agli Stakeholder 5

Profilo dell'organizzazione 6

 Chi siamo e cosa facciamo 8

 La storia 9

 L'etica del consorzio 9

 Le attività del Consorzio 10

 Governance e condotta aziendale 12

Analisi di materialità 14

 Gli stakeholder 16

 Il percorso di definizione della materialità 16

Ambiente 18

 La gestione energetica e le emissioni
 atmosferiche 20

 La gestione idrica e dei rifiuti.....22

Social 24

 Le persone di CIREs 26

 La diversità 32

Nota metodologica 35

GRI Content Index 36

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità relativo al biennio 2024–2025, documento attraverso il quale rendicontiamo i risultati raggiunti e il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento di trasparenza e dialogo con tutti gli stakeholder, consentendo di offrire una visione più completa delle attività svolte, degli impatti generati e degli obiettivi di miglioramento che guideranno il nostro percorso futuro.

Nel corso del biennio abbiamo continuato a operare con attenzione agli aspetti economici, sociali e ambientali, nella consapevolezza che la creazione di valore passi anche attraverso la responsabilità verso le persone, il territorio e la comunità.

In questo quadro, la Governance di CIRES Soc. Coop. ribadisce la propria volontà di sviluppare un sistema di attenzione sociale strutturato e coerente con un modello organizzativo efficiente, che riconosca la centralità della persona, sia come individuo sia come lavoratore, e ne tuteli la dignità attraverso modalità di gestione adeguate e responsabili. La Governance si

impegna inoltre a definire, implementare, mantenere e migliorare continuamente tutte le misure necessarie in materia di responsabilità sociale, assicurando il rispetto degli standard GRI e il progressivo consolidamento del sistema di gestione della sostenibilità all'interno dell'organizzazione.

La Governance è direttamente coinvolta nello sviluppo, nell'applicazione e nel miglioramento continuo del sistema di responsabilità sociale, considerato un elemento strategico per il rafforzamento della governance e per la creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

Ringraziamo tutti gli stakeholder che, con fiducia, collaborazione e confronto, contribuiscono quotidianamente alla crescita e allo sviluppo della nostra organizzazione.

IL PRESIDENTE
Paolo Fabbri





Profilo dell'organizzazione

Il presente capitolo fornisce una panoramica dell'identità e delle principali caratteristiche dell'organizzazione. In particolare, verranno approfonditi gli elementi distintivi del profilo aziendale, tra cui la **storia e l'evoluzione**, la natura delle attività svolte e la struttura organizzativa. Saranno inoltre illustrati i principi che guidano l'operato dell'organizzazione, con riferimento alla mission e ai sistemi di gestione adottati a supporto di uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Chi siamo e cosa facciamo

CIRES Società Cooperativa è un **consorzio di imprese artigiane** che opera nei settori dell'edilizia, dell'impiantistica, del restauro e delle attività affini. Costituita ai sensi dell'art. 2615-ter del Codice civile, la cooperativa ha sede legale e operativa a Castenaso (BO), in Via Tosarelli 219, ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative a Mutualità Prevalente (n. A169175).

Il Consorzio non persegue finalità speculative: la sua **missione è acquisire commesse** — prevalentemente nel settore degli appalti pubblici — e **affidarle in esecuzione alle imprese associate, che ne assumono rischi e responsabilità operative**. In questo modo CIRES svolge un ruolo di aggregatore e facilitatore, consentendo alle piccole e medie imprese artigiane di accedere a commesse di dimensioni e complessità altrimenti fuori dalla loro portata individuale.

Al 31 dicembre 2024 il Consorzio annovera 384 soci, di cui 256 imprese artigiane, come previsto dallo Statuto che richiede che almeno i due terzi della base sociale siano imprese artigiane. La struttura operativa interna è composta da 13 dipendenti.

L'ambito territoriale di operatività è prevalentemente l'Emilia-Romagna e le regioni limitrofe, con possibilità di intervento sul territorio nazionale laddove la presenza di imprese socie lo consenta. Le principali aree di attività, dettagliate nel capitolo "Le attività del Consorzio", comprendono la costruzione e ristrutturazione di edifici civili, il restauro di beni immobili sottoposti a tutela, l'esecuzione di finiture edili

e l'installazione di impianti termici, di condizionamento, elettrici e idrico-sanitari.

Nell'esercizio 2024 CIRES ha registrato ricavi caratteristici per 50.401.058 euro, in crescita di oltre il 13% rispetto all'esercizio precedente (44.765.333 euro nel 2023). Il portafoglio lavori acquisito al 31 maggio 2025 ammonta a circa 165 milioni di euro.

La cooperativa conferma la propria natura mutualistica, privilegiando il coinvolgimento delle imprese associate nello svolgimento delle attività operative. Nel 2024, il **95,4% delle prestazioni complessivamente acquisite è stato conferito ai soci**, a testimonianza del ruolo del Consorzio quale strumento di sviluppo economico e professionale della propria base associativa.

CIRES opera in partnership con altri consorzi del settore, tra cui Consorzio Innova, Consorzio Integra, Consorzio Nazionale Servizi (CNS), Consorzio Ciro Menotti e Consorzio CAIEC, in un'ottica di sviluppo consortile orientato alla crescita e alla solidarietà mutualistica. Il Consorzio partecipa inoltre al 50% nella società collegata Novares Soc. Cons. a r.l., costituita nel 2018 in partnership con il Consorzio Innova per lo sviluppo di attività commerciali nel territorio marchigiano. Contribuisce al bilancio consortile anche la società consortile partecipata RIGENERA, attiva nel settore privato. Il Consorzio aderisce ad AGCI (Associazione Generale Cooperative Italiane), che partecipa al capitale di CIRES tramite il fondo mutualistico Generalfond S.p.A.

La storia

Il percorso di CIRES è quello di un consorzio cooperativo che ha saputo crescere e consolidarsi nel tempo, mantenendo saldi i principi di mutualità e collaborazione tra imprese artigiane del territorio bolognese e ferrarese.

Il Consorzio nasce nel 1977 come "Consorzio di Imprese Artigiane Edili e di Restauro delle Province di Bologna e Ferrara Società Cooperativa". Nel 2018, l'Assemblea Straordinaria dei soci delibera la modifica della denominazione in "CIRES Società Cooperativa", accompagnata da un aggiornamento complessivo dello Statuto che ne rafforza la struttura organizzativa e amplia i requisiti di ammissione dei soci.

Negli anni CIRES ha progressivamente ampliato la propria base sociale, passando dalle 168 imprese registrate al momento della modifica statutaria (2018) alle attuali 384 unità (2024), consolidando la propria capacità di aggregazione e il radicamento territoriale.

Nel maggio 2025 Il Consorzio ha raggiunto un traguardo significativo con l'acquisto del fabbricato di Castenaso adibito a sede legale, operazione resa possibile, operazione resa possibile grazie al supporto della finanza agevolata del Fondo per la Cooperazione Foncooper e di Emilbanca.

Il primo Bilancio di Sostenibilità, redatto con riferimento agli standard GRI, rappresenta un ulteriore passo di questo percorso, nella convinzione che la rendicontazione delle proprie performance ambientali, sociali e di governance sia parte integrante della missione cooperativa.

L'etica del consorzio

CIRES ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, il cui Codice Etico — approvato dal Consiglio di Amministrazione e ratificato dall'Assemblea dei Soci — definisce i principi e le regole di condotta vincolanti per amministratori, soci, dipendenti e collaboratori. Il referente per il D.Lgs. 231/01 è Giacomo Paolini.

- Il Codice Etico, giunto alla terza revisione, si articola attorno a principi cardine che riflettono la natura e i valori del Consorzio quali:
- Legalità;
 - Correttezza nei rapporti con la pubblica amministrazione;
 - Trasparenza nella gestione amministrativa;
 - Tutela dei diritti umani e dei diritti del lavoro;
 - Tutela dell'ambiente e promozione della sicurezza sul lavoro;
 - Concorrenza leale e contrasto al terrorismo e alla criminalità.

In materia di rapporti con la Pubblica Amministrazione - ambito particolarmente rilevante per un consorzio che opera prevalentemente nel settore degli appalti pubblici - il Codice vieta ogni comportamento volto a influenzare illegittimamente le decisioni dei pubblici ufficiali e condanna la promessa o l'offerta, diretta o indiretta, di denaro o utilità.

A presidio dell'effettiva applicazione del Modello 231, è stato istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), presieduto dall'Avv. Maddalena Rada, con il compito di monitorare l'osservanza del Codice Etico, relazionare periodicamente al Consiglio di Amministrazione ed esprimere pareri sulla coerenza delle politiche e delle procedure aziendali con i principi etici adottati.

Le violazioni del Codice Etico sono soggette al sistema disciplinare aziendale e possono costituire causa di risoluzione dei rapporti contrattuali. Il Consorzio verifica, inoltre, con attenzione i requisiti delle imprese associate, sia in termini di onorabilità sia di possesso dei requisiti tecnico-professionali.

Nel corso del biennio di rendicontazione 2024-2025 non si sono verificati episodi confermati di corruzione.



Le attività del Consorzio

Il consorzio è in grado di gestire in modo integrato **l'intero ciclo di realizzazione** di opere pubbliche e **private**, offrendo ai committenti un interlocutore unico capace di coordinare tutte le fasi progettuali ed esecutive. L'attività di CIRES si fonda su una consolidata esperienza nel recupero e nella valorizzazione del patrimonio costruito, con l'obiettivo di coniugare qualità tecnica, sicurezza, sostenibilità ed efficienza operativa.

Le principali attività svolte dal Consorzio comprendono:

● EDILIZIA CIVILE E INDUSTRIALE:

CIRES realizza interventi di nuova costruzione, ampliamento e manutenzione di edifici civili, residenziali, commerciali e industriali, garantendo elevati standard qualitativi e una gestione coordinata delle diverse lavorazioni.

● RESTAURO E CONSERVAZIONE DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO:

Il Consorzio opera nel restauro monumentale, lapideo, pittorico, decorativo e ligneo, mettendo a disposizione competenze specialistiche finalizzate alla conservazione e alla valorizzazione di beni storici e culturali. Gli interventi sono orientati al recupero delle caratteristiche originarie delle opere, nel rispetto del loro valore architettonico e artistico.

● RECUPERO E RISTRUTTURAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO ESISTENTE:

Le attività comprendono interventi di riqualificazione funzionale, adeguamento normativo e rifunzionalizzazione di edifici esistenti, finalizzati a migliorare la sicurezza, le prestazioni e la fruibilità nel tempo.

● RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA:

CIRES realizza interventi integrati per l'efficientamento energetico degli edifici, finalizzati alla riduzione dei consumi e delle emissioni, attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative e sistemi ad alta efficienza energetica.

● CONSOLIDAMENTI STRUTTURALI E BONIFICHE:

Il Consorzio esegue opere di consolidamento e miglioramento strutturale, nonché interventi di risanamento e bonifica ambientale, contribuendo alla sicurezza e alla durabilità del patrimonio edilizio e infrastrutturale.

● SCAVI E SISTEMAZIONI ESTERNE:

Le attività comprendono opere di movimento terra, realizzazione di reti fognarie, pavimentazioni, piazzali, sistemazioni urbanistiche e infrastrutturali, funzionali sia a nuove costruzioni sia a interventi di riqualificazione.

● RETI E INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE:

CIRES realizza reti tecnologiche e infrastrutture a servizio degli edifici e dei territori, comprendendo impianti di distribuzione, reti dati e sistemi di collegamento necessari al corretto funzionamento delle strutture.

● PALI E FONDAZIONI SPECIALI:

Il Consorzio interviene nella realizzazione di opere di fondazione e consolidamento del terreno, attraverso tecniche specialistiche che consentono di operare anche in contesti complessi dal punto di vista geotecnico e strutturale.

● MANUTENZIONE PROGRAMMATA E GLOBAL SERVICE:

CIRES offre servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili e infrastrutture, garantendo continuità operativa, sicurezza e conservazione del valore degli asset nel tempo.

● IMPIANTI ELETTRICI, MECCANICI, IDRO-TERMO-SANITARI E SPECIALI:

Il Consorzio realizza e gestisce impianti tecnologici integrati, tra cui impianti elettrici, idrotermosanitari, meccanici, di automazione, rilevazione incendi, sicurezza e telecomunicazioni, assicurando il rispetto delle normative e delle esigenze funzionali dei committenti.

● IMPIANTI PER IL RISPARMIO ENERGETICO:

Tra le attività rientra la progettazione e l'installazione di impianti finalizzati alla produzione di energia da fonti rinnovabili e all'ottimizzazione dei consumi energetici, come gli impianti fotovoltaici e le soluzioni tecnologiche per l'efficienza energetica degli edifici.

● SANIFICAZIONE E IGIENIZZAZIONE:

CIRES svolge servizi di sanificazione, igienizzazione e gestione ambientale per edifici pubblici e privati, contribuendo a garantire ambienti sicuri, salubri e conformi agli standard igienico-sanitari.

● FINITURE E OPERE COMPLEMENTARI:

L'offerta del Consorzio si completa con tutte le lavorazioni di finitura, tra cui intonaci, tinteggiature, pavimentazioni e rivestimenti, impermeabilizzazioni, isolamenti, opere in cartongesso, serramenti, carpenterie metalliche e lavorazioni specialistiche che contribuiscono alla qualità estetica e funzionale delle opere realizzate.

Grazie all'integrazione di queste competenze e alla capacità di coordinare una rete qualificata di imprese associate, CIRES è in grado di affrontare interventi complessi e multidisciplinari, garantendo elevati standard di qualità, affidabilità e sostenibilità in ogni fase del processo realizzativo.



Governance e condotta aziendale

STRUTTURA DI GOVERNANCE

CIRES è amministrata da un Consiglio di Amministrazione (CdA) composto da 3 a 11 membri, eletti dall'Assemblea dei Soci con mandato triennale. Lo Statuto prevede che la maggioranza dei componenti sia scelta tra i soci cooperatori o tra le persone da essi indicate. Il Presidente del CdA, attualmente il Geom. Paolo Fabbri, ha la rappresentanza legale e la firma sociale e non può essere eletto per più di tre mandati consecutivi.

Il Collegio Sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

L'organizzazione operativa del Consorzio si articola in una Direzione Tecnica (Responsabile Laura Lippi), una Direzione Commerciale (coordinata da Giacomo Paolini), un'area Gare e Acquisti (Responsabile Giacomo Paolini), un'area Amministrazione e Finanza (responsabile Roberta Sepielli) e le funzioni Servizi Informatici/Certificazioni e Segreteria Commerciale. A completamento della struttura, sono attivi un Social Performance Team (SPT) per la responsabilità sociale, un Comitato Parità di Genere, un Responsabile Compliance e la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), affidata all'Ing. Giovanni Pagliaro.

CERTIFICAZIONI E SISTEMI DI GESTIONE

L'impegno per una condotta aziendale responsabile si concretizza in un sistema integrato di certificazioni.



La certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** (dal 2008) presidia la qualità dei processi di acquisizione e gestione delle commesse.



La certificazione **SA 8000:2014** (dal 2023) garantisce il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale, con una Politica Sociale a firma della Direzione comunicata a tutti i portatori di interesse, che prevede canali di segnalazione interni e la possibilità di rivolgersi all'ente di certificazione o all'ente di accreditamento SAAS.



La certificazione **UNI/PdR 125:2022** (dal 2024) attesta l'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere, con la nomina di un Responsabile Parità di Genere e l'istituzione di un comitato dedicato.



La certificazione **UNI ISO 37001:2016** (dal 2024) rafforza il presidio anticorruzione già assicurato dal **Modello 231**.

PERFORMANCE ECONOMICA E VALORE DISTRIBUITO

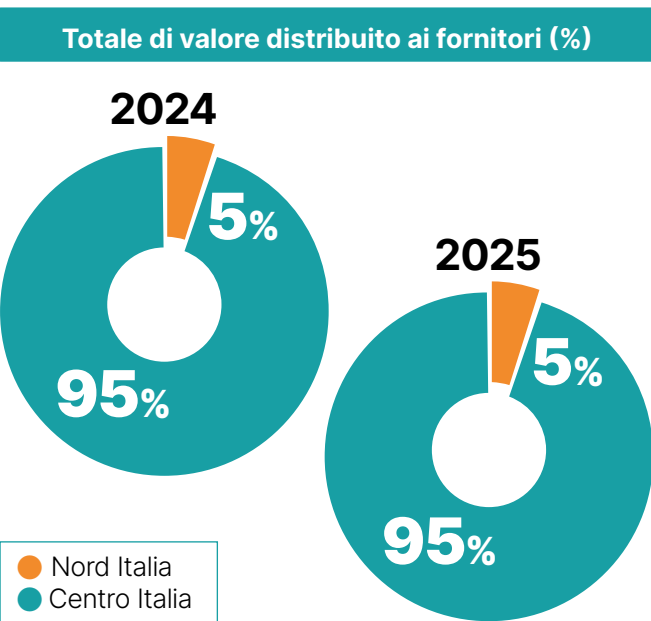
Il Consorzio persegue il raggiungimento dei propri scopi sociali operando secondo criteri di economicità, senza ricercare la massimizzazione dell'utile bensì la migliore remunerazione del lavoro fornito dalle imprese associate. Nell'esercizio 2024 il valore economico direttamente generato ammonta a 52.531.739 euro, quasi interamente distribuito agli stakeholder sotto forma di costi operativi, retribuzioni ai dipendenti, remunerazione dei fornitori di capitale, pagamenti verso la Pubblica Amministrazione e investimenti verso la comunità. Il valore economico trattenuto è pari a 542.355 euro.

Nell'esercizio 2025 il **valore economico direttamente generato** ammonta a **55.430.985 euro**, in aumento rispetto all'anno precedente, a testimonianza della crescita dell'attività consortile e della capacità di generare valore economico. Tale valore è stato quasi interamente redistribuito agli stakeholder sotto forma di costi operativi, retribuzioni e benefit ai dipendenti, remunerazione dei fornitori di capitale, pagamenti verso la Pubblica Amministrazione e investimenti a favore della comunità, per un totale di 55.210.487 euro. Il valore economico trattenuto, pari a 220.498 euro, rappresenta una quota contenuta del valore generato e riflette la natura mutualistica del Consorzio, **orientata a destinare la maggior parte delle risorse create al sostegno delle imprese consorziate e degli altri portatori di interesse.**

Valore economico direttamente generato e distribuito (euro)	2024	2025
Valore economico diretto generato	52.531.739	55.430.985,0
- Ricavi	52.531.739	55.430.985,0
Valore economico distribuito	51.989.384	55.210.487,0
- Costi operativi	50.398.637	53.733.670,0
- Retribuzioni e benefit verso i dipendenti	1.016.971	942.579,0
- Remunerazione fornitori di capitale	405.455	437.796,0
- Pagamenti verso la Pubblica Amministrazione	163.635	90.075,0
- Investimenti verso la comunità	4.686	6.367,0
Valore economico trattenuto	542.355	220.498,0

La distribuzione del valore verso i fornitori riflette il radicamento territoriale del Consorzio: il 95% del valore è distribuito a fornitori del Centro Italia e il restante 5% al Nord Italia.

Il Rating Pubblico attribuito da Cerved Rating Agency S.p.A. conferma il giudizio B1.1, che riflette il positivo andamento economico, la crescita dei ricavi e la capacità di generare flussi di cassa operativi. La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative, sezione mutualità prevalente, a conferma del pieno rispetto dei requisiti di scambio mutualistico previsti dagli artt. 2512 e 2513 del Codice civile.





Analisi di materialità

Per l'organizzazione, comprendere e presidiare i temi economici, ambientali e sociali più rilevanti rappresenta un elemento chiave per orientare le strategie e rafforzare la trasparenza verso i propri stakeholder. In questo contesto si inserisce l'analisi di materialità, quale strumento fondamentale per identificare e prioritizzare gli aspetti su cui l'organizzazione genera, o può generare, impatti significativi. Il processo, sviluppato in coerenza con i principali standard di rendicontazione, consente di **allineare le scelte strategiche agli obiettivi di sviluppo sostenibile** e alle aspettative degli stakeholder, supportando una gestione consapevole e responsabile delle attività.

Gli stakeholder

Gli stakeholder di CIRES Soc. Coop. riflettono la natura consortile dell'organizzazione e la varietà di attività svolte attraverso le imprese associate. In qualità di Consorzio Cooperativo che riunisce 384 realtà imprenditoriali operanti nei settori dell'edilizia, dell'impiantistica e del restauro, CIRES si relaziona quotidianamente con un sistema articolato di interlocutori che, da un lato, sono influenzati dalle sue attività e, dall'altro, contribuiscono in modo significativo al suo sviluppo e alla sua capacità operativa.

In questo contesto, l'identificazione e il coinvolgimento degli stakeholder assumono un ruolo centrale per garantire coerenza tra le attività del Consorzio, le esigenze delle imprese consorziate e le aspettative degli altri soggetti rilevanti. La mappatura degli stakeholder rappresenta pertanto il punto di partenza per una gestione strutturata e consapevole delle relazioni, orientata sia alla prevenzione dei rischi sia alla valorizzazione delle opportunità che da esse derivano.

Di seguito si riportano le principali categorie di stakeholder:

- Imprese srl, Spa, Snc ecc...
- Imprese artigianali presenti nel Consorzio
- Dipendenti e Collaboratori
- Fornitori
- Subappaltatori e partner tecnici
- Clienti pubblici
- Clienti privati
- Enti pubblici
- Enti di certificazioni
- Organismi di vigilanza e controllo
- Istituti di credito
- Utenti finali

Il percorso di definizione della materialità

L'analisi di materialità rappresenta una fase fondamentale del processo di rendicontazione di sostenibilità, in quanto permette di identificare i temi che esprimono gli impatti più significativi dell'organizzazione nelle dimensioni ambientale, sociale ed economica, oltre a quelli che incidono in modo rilevante sulle scelte degli stakeholder. In coerenza con lo standard di rendicontazione adottato (GRI Standard), il percorso sviluppato si è basato su un approccio di materialità d'impatto, volto a considerare gli effetti positivi e negativi, attuali e potenziali, generati dall'organizzazione sul contesto esterno.

La metodologia applicata si è articolata in più fasi, tra cui una prima individuazione degli impatti rilevanti, condotta attraverso un'analisi documentale e il confronto con i principali riferimenti normativi e framework volontari.

L'esito di tale processo è rappresentato da un **insieme di temi materiali** prioritari, che orientano la definizione delle strategie di sostenibilità, il presidio dei rischi e una rendicontazione chiara e trasparente delle performance non finanziarie.

Per temi materiali si intendono, pertanto, quegli aspetti che, da un lato, risultano significativi per gli stakeholder – in quanto in grado di influenzarne decisioni, aspettative e comportamenti – e, dall'altro, sono associati a impatti rilevanti di natura economica, sociale e ambientale connessi alle attività dell'organizzazione.

Si riporta di seguito le tematiche materiali con i relativi impatti e le relative definizioni:

Pillar	Topic	Sub topic	Impatti	Natura dell'impatto (Positivo/Negativo)	Stato dell'impatto (Attuale/Potenziale)
Environmental	Cambiamento Climatico	Emissioni GHG	Generazione di emissioni di gas serra derivanti dalle attività dell'azienda	Negativo	Attuale
Environmental	Consumi energetici	Consumo di combustibili ed energia elettrica	Consumi di energia per l'operatività	Negativo	Attuale
Environmental	Prelievo idrico	Acqua	Prelievo idrico collegato all'operatività dell'azienda	Negativo	Attuale
Environmental	Utilizzo dei materiali e produzione di rifiuti	Gestione dei rifiuti	Produzione dei rifiuti	Negativo	Attuale
Social	Benessere e formazione dei dipendenti	Occupazione	Gestione delle risorse aziendali	Positivo	Attuale
Social	Benessere e formazione dei dipendenti	Salute e sicurezza sul lavoro	Sensibilizzazione e diffusione della cultura della salute e sicurezza	Positivo	Attuale
Social	Benessere e formazione dei dipendenti	Salute e sicurezza sul lavoro	Potenziali infortuni professionali	Negativo	Potenziale
Social	Benessere e formazione dei dipendenti	Diversità & pari opportunità	Promozione di un ambiente di lavoro equo e meritocratico	Positivo	Attuale
Social	Benessere e formazione dei dipendenti	Formazione e istruzione	Mantenimento e accrescimento della formazione per i dipendenti	Positivo	Attuale
Governance	Performance economica	Valore generato a beneficio degli stakeholder	Generazione e redistribuzione equa del valore generato a beneficio di soci e lavoratori	Positivo	Attuale
Governance	Condotta aziendale	Etica e anticorruzione	Prevenzione e contrasto della corruzione nei rapporti di business	Positivo	Attuale
Governance	Gestione sostenibile dei rapporti con i fornitori	Valutazione ESG dei fornitori	Garantire condizioni di lavoro dignitose lungo la catena del valore di CIRES	Positivo	Attuale



Ambiente

Il presente capitolo illustra i principali dati e le informazioni relative alle performance ambientali dell'organizzazione, con riferimento ai consumi energetici, alle emissioni in atmosfera e alla gestione idrica, delle materie prime e dei rifiuti.

È opportuno premettere che CIREs, in quanto consorzio, svolge

un'attività prevalentemente gestionale e amministrativa dalla propria sede

di Castenaso. L'esecuzione materiale è affidata alle imprese associate, che operano con propri mezzi e organizzazione. Gli impatti ambientali diretti del Consorzio derivano dunque essenzialmente dal funzionamento della sede e dalla mobilità del personale tecnico e commerciale (parco auto aziendale). Il perimetro di rendicontazione ambientale riguarda esclusivamente le attività della struttura consortile e non comprende le attività delle imprese socie assegnatarie.

La gestione energetica e le emissioni atmosferiche

Nell'ambito della gestione dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti, CIRES adotta **soluzioni tecnologiche volte a migliorare l'efficienza energetica** delle proprie attività. Presso la sede aziendale il riscaldamento e il raffrescamento degli ambienti sono garantiti mediante due sistemi VRV (Variable Refrigerant Volume), che consentono di soddisfare il fabbisogno termico senza ricorrere all'utilizzo di gas per il riscaldamento, contribuendo così alla riduzione dei consumi energetici diretti associati ai combustibili fossili.

Anche la gestione della mobilità aziendale è orientata a criteri di maggiore sostenibilità. Il parco automezzi è composto sia da veicoli alimentati a gasolio sia da autovetture ibride elettrico-benzina, una scelta finalizzata a contenere progressivamente le emissioni di CO₂ legate agli spostamenti di lavoro e a favorire l'adozione di soluzioni a minore impatto ambientale. L'incremento dei consumi energetici e delle relative emissioni registrato nel 2025 rispetto all'esercizio precedente è principalmente riconducibile all'ampliamento del parco autovetture aziendale, necessario per supportare le esigenze operative del Consorzio e la gestione delle commesse.

Per quanto riguarda le trasferte verso cantieri e sedi operative situati a maggiore distanza dalla sede

aziendale, CIRES privilegia l'utilizzo di mezzi di trasporto collettivi, quali il trasporto ferroviario e aereo di linea, al fine di ottimizzare gli spostamenti e limitare l'impiego dei veicoli aziendali sulle percorrenze più lunghe.

CONSUMI ENERGETICI

Nel 2025 i consumi energetici dell'organizzazione si attestano a 354.278,358 GJ. I consumi legati al parco auto aziendale continuano a rappresentare la quota predominante del fabbisogno energetico complessivo e registrano un aumento del 17% rispetto al 2024. L'incremento è trainato principalmente dal maggiore utilizzo di gasolio, i cui consumi crescono del 29%, mentre i consumi di benzina evidenziano una diminuzione del 10%, confermando una dinamica differenziata tra le due principali fonti energetiche impiegate dalla flotta aziendale.

L'energia elettrica acquistata dalla rete ammonta a 108,378 GJ nel 2025, rispetto a 101,959 GJ nel 2024, e rappresenta una quota marginale del fabbisogno energetico complessivo, in coerenza con la natura prevalentemente amministrativa delle attività svolte presso la sede aziendale.

Consumo di energia all'interno dell'organizzazione (GJ)	2024	2025
Energia elettrica acquistata dalla rete	102	108,4
Consumo di combustibile da parco auto	303.484,6	354.170
di cui benzina	95.060,4	85.554,4
di cui gasolio (diesel)	208.424,2	268.615,6
Totale consumo di energia all'interno dell'organizzazione	303.586,5	354.278,4

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Nel 2025 le emissioni complessive di gas a effetto serra (Scope 1 e Scope 2) si attestano a 34,4 tCO₂eq, con un incremento del 14,9% rispetto all'esercizio precedente. L'andamento è principalmente riconducibile alla crescita delle emissioni Scope 1, legate ai consumi di carburante del parco auto aziendale, che aumentano del 16,7%. Anche le emissioni Scope 2 associate all'energia elettrica acquistata dalla rete mostrano un incremento, pari

al 9,5% rispetto al 2024, attestandosi a 8,1 tCO₂eq.

Il profilo emissivo di CIRES è coerente con la natura dell'organizzazione: la quasi totalità delle emissioni dirette è riconducibile agli spostamenti del personale tecnico e commerciale verso i cantieri e i committenti. Trattandosi del primo biennio di rendicontazione, i dati non consentono di individuare un trend consolidato; saranno tuttavia utilizzati come riferimento per le successive annualità.

Emissioni GHG [tCO ₂ eq]	2024	2025
Emissioni Scope 1 + Scope 2	30	34,4
Totale di emissioni GHG - Scope 1	22,6	26,3
Totale di emissioni GHG - Scope 2 (location-based)	7,4	8,1



La gestione idrica e dei rifiuti

LA RISORSA IDRICA

Il prelievo idrico complessivo nel 2025 ammonta a 104 m³, in aumento rispetto ai 76 m³ registrati nel 2024. L'incremento dei consumi idrici registrato nel 2025 rispetto all'esercizio precedente è principalmente attribuibile all'aumento del personale presente presso la sede del Consorzio e alla maggiore intensità delle attività di pulizia e igienizzazione degli uffici svolte da fornitori esterni. Tale andamento risulta coerente con il maggiore utilizzo degli spazi aziendali e con l'attenzione posta al mantenimento di adeguati standard di igiene e salubrità degli ambienti di lavoro.

L'intero fabbisogno idrico dell'organizzazione è soddisfatto attraverso l'approvvigionamento da acquedotto pubblico, senza ricorso a fonti alternative.

Emissioni GHG [tCO ₂ eq]	2024	2025
Totale di acqua prelevata	76	104
Da acque fornite da acquedotti pubblici o da altre società di gestione dei servizi idrici	76	104

I RIFIUTI GENERATI

Nel biennio 2024-2025 si evidenzia un incremento dei rifiuti complessivamente generati, che passano da 0,36 tonnellate a 0,53 tonnellate, registrando un aumento nel dato più recente.

L'incremento è riconducibile principalmente ai rifiuti non pericolosi, che passano da 0,34 t nel 2024 a 0,51 t nel 2025, mentre i rifiuti pericolosi si mantengono invariati a 0,02 t in entrambi gli anni, evidenziando una sostanziale stabilità di questa componente. Nel complesso, i dati del 2025 mostrano un lieve aumento dei rifiuti totali, determinato esclusivamente dalla crescita dei rifiuti non pericolosi, a fronte di una componente di rifiuti pericolosi stabile nel tempo.

In considerazione della natura prevalentemente amministrativa delle attività svolte, i quantitativi di

rifiuti prodotti da CIRES risultano contenuti e riconducibili principalmente ai flussi tipici di un ambiente d'ufficio. Le principali tipologie gestite comprendono rifiuti cartacei, apparecchiature informatiche obsolete e rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), conferiti nel rispetto della normativa vigente e attraverso canali autorizzati.

L'organizzazione presta particolare attenzione alla corretta gestione dei rifiuti speciali derivanti dalle proprie attività, adottando soluzioni volte a favorire il recupero e il corretto smaltimento dei materiali. In tale ambito, dal 2022 CIRES aderisce al programma HP Planet Partners, che consente il ritiro presso la sede aziendale e l'avvio a recupero dei toner esauriti delle stampanti HP, contribuendo a promuovere pratiche di economia circolare e una gestione responsabile delle risorse.

Rifiuti generati [t]	2024	2025
Totale rifiuti generati	0,36	0,53
Totale rifiuti non pericolosi	0,34	0,51
Totale rifiuti pericolosi	0,02	0,02

The image is a close-up photograph of a person's hands, showing the texture of the skin and the veins. The image is overlaid with a teal color and a large, stylized white 'S' shape. The word 'Social' is written in white, bold, sans-serif font, positioned over the 'S' shape.

Social

La dimensione sociale rappresenta un ambito rilevante per l'organizzazione, in quanto connessa alla tutela e valorizzazione delle persone e alla qualità delle relazioni con i principali stakeholder. Il presente capitolo, relativo al primo anno di rendicontazione, illustra le principali informazioni e i dati inerenti alla **gestione del personale, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla formazione e allo sviluppo delle competenze**, nonché agli aspetti legati alla diversità, all'inclusione e alla responsabilità lungo la catena di fornitura. Le informazioni riportate, di natura qualitativa e quantitativa, contribuiscono a delineare un quadro iniziale delle performance sociali dell'organizzazione, ponendo le basi per un monitoraggio strutturato nel tempo.

Le persone di CIRES

Al 31 dicembre 2025 la struttura consortile di CIRES conta **13 dipendenti**, un dato stabile rispetto all'esercizio precedente. La composizione del personale per genere evidenzia una lieve prevalenza della componente femminile, con 7 donne e 6 uomini, pari al 53,8% del totale.

Tutto il personale è assunto con contratto a tempo indeterminato. Una dipendente è impiegata con contratto a tempo parziale, mentre le restanti 12 risorse operano a tempo pieno.

La distribuzione per inquadramento contrattuale include 2 dirigenti, entrambi uomini, 3 quadri e 8 impiegati. Tra i quadri si registrano 1 uomo e 2 donne, mentre tra gli impiegati la composizione è di 5 donne e 3 uomini. Non sono presenti operai all'interno della struttura consortile, in quanto le attività operative di cantiere sono affidate alle imprese associate che compongono la rete del Consorzio.

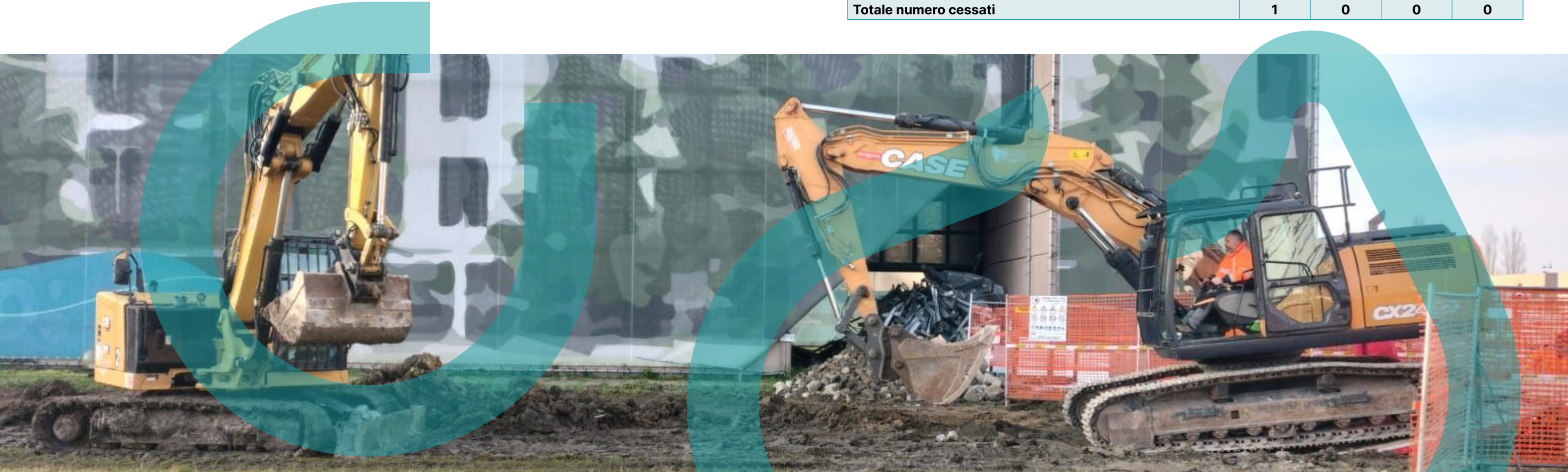
Nel 2024 si è registrata una nuova assunzione, relativa a una donna con età inferiore ai 30 anni, e una cessazione, che ha riguardato un uomo nella fascia di età compresa tra 30 e 50 anni. Nel corso del 2025 non si sono invece verificate né assunzioni né cessazioni.

La dinamica occupazionale evidenzia quindi una sostanziale stabilità della struttura organizzativa del Consorzio, accompagnata da un elevato livello di continuità del personale e da una significativa fidelizzazione delle risorse interne.

Numero totale dipendenti	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale per genere	6	7	13	6	7	13
di cui totale a tempo indeterminato	6	7	13	6	7	13
di cui totale a tempo determinato	0	0	0	0	0	0
di cui totale a tempo pieno	6	6	12	6	6	12
di cui totale a tempo parziale	0	1	1	0	1	1

Nuovi dipendenti assunti	2024		2025	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Sotto i 30 anni di età	0	1	0	0
Tra i 30 e i 50 anni di età	0	0	0	0
Sopra i 50 anni di età	0	0	0	0
Totale numero assunti	0	1	0	0

Dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione	2024		2025	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Sotto i 30 anni di età	0	0	0	0
Tra i 30 e i 50 anni di età	1	0	0	0
Sopra i 50 anni di età	0	0	0	0
Totale numero cessati	1	0	0	0



Nel biennio di rendicontazione, una dipendente ha usufruito del congedo di maternità obbligatorio. Nel 2025 la stessa è rientrata in servizio e risulta ancora in organico a dodici mesi dal rientro, a conferma dell'attenzione del Consorzio alla tutela della genito-

rità e al reinserimento lavorativo. La Politica per la Parità di Genere adottata da CIRES riconosce il pieno godimento del diritto al congedo di maternità e paternità e prevede specifiche attività di supporto nella fase di reintegro.

Congedo parentale	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti che hanno diritto a congedi per maternità	0	1	1	0	1	1
Dipendenti che hanno usufruito del congedo per maternità obbligatoria	0	1	1	0	1	1
Dipendenti che sono rientrati dal congedo per maternità obbligatoria	0	0	0	0	1	1
Dipendenti rientrati dal congedo per maternità obbligatoria che nei 12 mesi successivi sono ancora dipendenti	0	0	0	0	1	1

CIRES riconosce il **benessere delle persone** come un elemento essenziale per la qualità dell'ambiente di lavoro e per la crescita sostenibile dell'organizzazione. A tal fine, il Consorzio mette a disposizione dei propri dipendenti un **sistema di welfare aziendale** volto a supportare la salute, la conciliazione tra vita professionale e privata e il benessere economico delle risorse.

Tra i principali strumenti adottati rientrano l'assistenza sanitaria integrativa attraverso la copertura CAMPA, l'erogazione di buoni pasto e buoni welfare tramite il circuito DAY, nonché misure a sostegno della genitorialità. In particolare, il Consorzio garantisce l'accesso ai congedi parentali per entrambi i generi e promuove percorsi di reinserimento graduale al termine dei periodi di maternità e paternità, favorendo una migliore conciliazione tra esigenze familiari e lavorative.

L'insieme dei benefit aziendali è riconosciuto a tutto il personale del Consorzio, indipendentemen-

te dalla tipologia di orario di lavoro, coinvolgendo sia i dipendenti a tempo pieno sia quelli con contratto part-time e assicurando pari opportunità di accesso alle misure di welfare previste.

Inoltre, il consorzio investe nello sviluppo delle competenze del proprio personale attraverso **attività formative differenziate** in base all'inquadramento contrattuale. Nel 2025 le ore complessivamente erogate ammontano a 248, in crescita rispetto alle 232 registrate nel 2024.

La formazione è stata distribuita tra le diverse categorie professionali: gli impiegati hanno assorbito la quota prevalente, con 146 ore per gli uomini e 86 ore per le donne, in coerenza con il loro peso all'interno della struttura organizzativa. I quadri hanno partecipato a 2 ore di formazione per gli uomini e 4 ore per le donne, mentre i dirigenti uomini hanno totalizzato 10 ore complessive.

Le ore medie di formazione nel 2025 risultano pari a 49 ore per gli impiegati uomini e 17,2 ore per le impiegate donne, mentre per i quadri si attestano a 2 ore sia per uomini sia per donne e per i dirigenti uomini a 5 ore.

Le attività formative hanno riguardato principalmente tematiche legate al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, alla salute e sicurezza sul lavoro e ai sistemi di gestione certificati, confermando l'attenzione del Consorzio al rafforzamento continuo delle competenze e alla conformità normativa.

Negli ultimi due anni, oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, CIRES ha rafforzato il presidio operativo delle emergenze,

ampliando il numero di addetti al primo soccorso e all'antincendio. Oltre la metà del personale è stata formata in tali ambiti, con l'obiettivo di garantire la presenza costante di almeno due referenti per ciascuna funzione anche nei periodi di maggiore assenza del personale.

Parallelamente, il Consorzio ha avviato un percorso di sviluppo delle competenze manageriali in ambito project management, che ha coinvolto due risorse interne, le quali intraprenderanno entro il 2026 il percorso di certificazione Project Management Professional (PMP), a supporto del rafforzamento delle capacità di pianificazione e gestione delle commesse.

Numero di ore medie di formazione erogate	2024		2025	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	25	n.d.	5	n.d.
Quadri	n.d.	2	2	2
Impiegati	42	2	49	17,2



La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta per CIRES Soc. Coop. un impegno prioritario e trasversale, integrato nei principi del Codice Etico e nella Politica Sociale SA8000. Il Consorzio adotta un sistema strutturato di gestione della salute e sicurezza finalizzato a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenire incidenti e malattie professionali e promuovere la formazione continua e la consapevolezza di tutto il personale. Nel periodo di rendicontazione **non si sono verificati infortuni sul lavoro né decessi connessi all'attività lavorativa.**

La gestione operativa del sistema di prevenzione è affidata a un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno, l'Ing. Giovanni Pagliaro, che supporta il Consorzio nell'aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'adeguamento alle evoluzioni normative. In tale ambito, il monitoraggio dei rischi e delle condizioni di sicurezza è assicurato in modo continuativo attraverso audit interni ed esterni, collegati ai sistemi di gestione certificati adottati, garantendo un presidio sistematico delle performance aziendali in materia di qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale e prevenzione della corruzione.

La struttura è rafforzata dalla presenza di una risorsa interna dedicata al coordinamento del sistema di gestione integrato e allo sviluppo delle attività di due diligence sulle imprese esecutrici. Tale attività prevede verifiche semestrali sul mantenimento dei requisiti tecnico-professionali, economici e finanziari necessari all'adesione al Consorzio, contribuendo sia al controllo costante della qualificazione delle imprese consorziate sia a un più efficace indirizzo delle attività operative e commerciali.

La governance della sicurezza è supportata da comitati interni dedicati, tra cui il **Comitato per la Salute e Sicurezza, il Comitato per la Parità di Genere e il Comitato Anticorruzione.** Il Comitato per la Salute e Sicurezza è composto dal Presidente, dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, dalla Re-

sponsabile della Direzione Tecnica e da un referente dell'ufficio tecnico; le sue attività sono formalizzate attraverso verbali condivisi e costituiscono base di confronto con il RSPP esterno e con la riunione periodica annuale ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/2008.

In coerenza con il sistema di prevenzione, il Consorzio organizza con regolarità la sorveglianza sanitaria tramite il Medico Competente e il relativo staff, pianificando su base annuale le visite mediche obbligatorie e garantendo il monitoraggio costante dell'idoneità dei lavoratori. Durante i sopralluoghi annuali del RSPP vengono inoltre verificate le postazioni di lavoro al fine di aggiornare la valutazione ergonomica. Le informazioni sanitarie sono trattate nel pieno rispetto della riservatezza e non sono divulgate all'esterno.

CIRES promuove inoltre il benessere organizzativo attraverso l'accesso a servizi sanitari integrativi, tra cui la convenzione con CAMPA, che consente ai dipendenti di usufruire di prestazioni mediche e specialistiche con diverse forme di copertura, contribuendo al rafforzamento della tutela della salute anche in ambito extra-lavorativo.

Le attività formative costituiscono un elemento centrale del sistema di prevenzione e sviluppo delle competenze. La formazione viene pianificata su base annuale e condivisa con i Responsabili di Area e con il Legale Rappresentante per approvazione. Oltre alla programmazione strutturata, i dipendenti possono proporre autonomamente percorsi formativi al proprio Responsabile di Settore, favorendo un approccio partecipativo allo sviluppo professionale. Al termine di ciascun intervento formativo viene somministrato un questionario di valutazione, le cui evidenze sono integrate nel Sistema di Gestione Integrato per il miglioramento continuo dei processi formativi.

Le attività di formazione sono di norma erogate durante l'orario di lavoro; qualora alcune iniziative comportino un impegno oltre l'orario ordinario, il tempo aggiuntivo viene riconosciuto attraverso recupero

orario (ROL) o remunerazione come lavoro straordinario, secondo le disposizioni aziendali vigenti.

Nell'ambito dell'attività consortile e in qualità di soggetto di cui all'art. 65, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 36/2023, CIRES partecipa a gare pubbliche e private individuando le imprese consorziate quali esecutrici delle commesse. In coerenza con la normativa vigente, le imprese assegnatarie assumono il ruolo di datori di lavoro ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008 e sono responsabili delle funzioni previste dall'art. 97 del medesimo decreto.

La consorziata principale, individuata in base alla prevalenza delle lavorazioni o a specifici requisiti tecnico-professionali, assume il ruolo di impresa affidataria ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. 81/2008, con responsabilità di coordinamento operativo in cantiere e verifica del rispetto delle prescrizioni di sicurezza da parte di tutte le imprese coinvolte. A tale soggetto competono inoltre le verifiche di idoneità tecnico-professionale secondo l'allegato XVII del decreto e gli obblighi previsti dagli articoli 96 e 97 in materia di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro.



La diversità

Il tema della diversità e delle pari opportunità riveste un'importanza particolare per CIRES, che ha formalizzato il proprio impegno attraverso il conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere e l'adozione di una Politica dedicata. Il Consorzio opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta in relazione al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alle opinioni politiche.

A presidio di questi impegni, la Direzione ha nominato un Responsabile Parità di Genere e ha istituito un Comitato Parità di Genere composto dal Direttore Generale, dalle funzioni Risorse Umane e Qualità, dal

Responsabile Ufficio Gare e Contratti e dal Responsabile Direzione Tecnica.

Il Consiglio di Amministrazione del CIRES Soc. Coop. nel 2025 è composto prevalentemente da membri di genere maschile, con 9 uomini e 3 donne. Le componenti femminili sono distribuite tra le diverse fasce di età, con 2 donne nella fascia superiore ai 50 anni e 1 donna nella fascia compresa tra 30 e 50 anni, determinando una rappresentanza femminile pari a circa il 25% all'interno del massimo organo di governo.

All'interno del CdA sono inoltre ricompresi i consiglieri e i sindaci effettivi e supplenti, che contribuiscono alla governance e al presidio dei processi di controllo e indirizzo strategico del Consorzio.

Numero totale di individui all'interno del CdA	2024		2025	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Sotto i 30 anni di età	0	0	0	0
Tra i 30 e i 50 anni di età	0	1	0	1
Sopra i 50 anni di età	9	2	9	2

La composizione del personale per genere, inquadramento e fascia di età evidenzia un equilibrio complessivo della popolazione aziendale, con una presenza femminile pari al 53,8%.

L'analisi per inquadramento mostra alcune differenze interne: la categoria dirigenziale è interamente maschile, con 2 dirigenti uomini, mentre tra i quadri si registra una prevalenza femminile, con 2 donne su un totale di 3 risorse. Tra gli impiegati, infine, le donne rappresentano il 62,5% del totale, pari a 5 su 8.

La distribuzione per età risulta articolata tra le diverse fasce anagrafiche e presenta una presenza significativa di personale con età superiore ai 50 anni, in coerenza con l'esperienza richiesta dalle funzioni svolte all'interno della struttura consortile.

Numero totale di individui all'interno del CdA	2024		2025	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Totali Dirigenti	2	0	2	0
Sotto i 30 anni di età	0	0	0	0
Tra i 30 e i 50 anni di età	0	0	0	0
Sopra i 50 anni di età	2	0	2	0
Totale Quadri	0	2	1	2
Sotto i 30 anni di età	0	0	0	0
Tra i 30 e i 50 anni di età	0	0	0	0
Sopra i 50 anni di età	0	2	1	2
Totale Impiegati	4	5	3	5
Sotto i 30 anni di età	1	1	1	1
Tra i 30 e i 50 anni di età	2	3	1	2
Sopra i 50 anni di età	1	1	1	2
Totale Operai	0	0	0	0

Il rapporto tra lo stipendio base medio delle donne e quello degli uomini nel 2025 è pari al 73,7% per la categoria quadri e al 127,9% per la categoria impiegati. Per i dirigenti il confronto non è applicabile in quanto la categoria è composta esclusivamente da uomini.

Il rapporto riferito alla remunerazione media complessiva nel 2025 è pari al 78,6% per i quadri e al 140,8% per gli impiegati. Il dato degli impiegati, superiore al 100%, indica una remunerazione media femminile più elevata rispetto a quella maschile in questa categoria. L'interpretazione di questi indicatori richiede cautela: in una struttura di soli 13 dipendenti, il mix di anzianità, competenze specifiche e responsabilità individuali incide in misura significativa sui valori medi per genere.

Stipendio base medio	Rapporto Donne su Uomini 2024 (%)	Rapporto Donne su Uomini 2025 (%)
Quadri	73,7%	73,7%
Impiegati	127,9%	127,9%

Remunerazione media	Rapporto Donne su Uomini 2024 (%)	Rapporto Donne su Uomini 2025 (%)
Quadri	73,8%	78,6%
Impiegati	130,4%	140,8%

Nota metodologica

L'obiettivo del presente documento è fornire una rendicontazione trasparente e comparabile delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG) dell'organizzazione, rispondendo alle richieste di trasparenza da parte degli stakeholder.

Il Bilancio di Sostenibilità di CIREs è stato redatto facendo riferimento ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards", secondo l'opzione "With reference".

Sono stati applicati i principi generali del Bilancio di Sostenibilità come stabilito dai GRI Standards: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Il perimetro di rendicontazione adottato in questo documento comprende i dati relativi alle attività svolte da CIREs, situata nel Comune di Castenaso (BO) in

via Bruno Tosarelli n.219, e copre l'intervallo temporale che va dal 01.01.2024 al 31.12.2025.

Nel documento sono rappresentati gli impatti economici, ambientali e sociali di CIREs più significativi, individuati sulla base dell'analisi di materialità. Il processo di rendicontazione è stato allineato al Consolidated set of GRI Standards 2021, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato revisionato e approvato dalle diverse funzioni aziendali che hanno contribuito alla redazione del documento. In ultima istanza, il presente bilancio è stato supervisionato e approvato dal CdA in data 7/07/2026.

Per maggiori informazioni in merito al Bilancio di Sostenibilità 2025 è possibile contattarci, inviando una mail a: s.malaguti@cires-bo.it

GRI Content Index

CIRES ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025 con riferimento agli standard GRI.		
Standard GRI	Informativa	Pagina
GRI 2: informativa generale 2022	2-1 Dettagli organizzativi	6
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	35
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	35
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	10-11
	2-7 Dipendenti	26-31
	2-9 Struttura e composizione della governance	12-13
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5
	2-23 Impegno in termini di policy	9
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	9, 12-13
	2-30 Contratti collettivi	26-31
GRI 3: informative su temi materiali 2022	3-1 Processo di determinazione dei temimateriali	16-17
	3-2 Elenco di temi materiali	16-17
GRI 201: performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	12-13
GRI 204: pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	12-13
GRI 205: anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	9
GRI 302: energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	20
GRI 303: acqua e scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	22

CIRES ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025 con riferimento agli standard GRI.		
Standard GRI	Informativa	Pagina
GRI 305: emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	20-21
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	20-21
GRI 306: rifiuti 2020	306-3 Rifiuti prodotti	23
GRI 401: occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	27
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	13, 28
	401-3 Congedo parentale	28
GRI 403: salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	30
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	30
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	29-30
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	29-30
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	28-30
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	30
	403-9 Infortuni sul lavoro	30
	403-10 Malattie professionali	30
GRI 404: formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	29
GRI 405: diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	32
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	32



Museo del

Territorio



edilizia • restauro

CIRES Società Cooperativa

Via Bruno Tosarelli, 219 - 40055 Castenaso (BO) - Tel. 051 308879 - Fax. 051 342242 - info@cires-bo.it